



BIÊN BẢN HỢP TÁC (MOU)

**VỀ VIỆC HỢP TÁC TẠO VIỆC LÀM TẠI TỈNH EHIME
CHO 1000 NGƯỜI LAO ĐỘNG TỈNH VĨNH LONG
GIAI ĐOẠN TỪ NĂM 2026 ĐẾN NĂM 2030**

GIỮA

SỞ NỘI VỤ TỈNH VĨNH LONG

VÀ

CÔNG TY TNHH Ê SU HAI

Năm 2026

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**BIÊN BẢN HỢP TÁC (MOU)
VỀ VIỆC HỢP TÁC TẠO VIỆC LÀM TẠI TỈNH EHIME
CHO 1000 NGƯỜI LAO ĐỘNG TỈNH VĨNH LONG
GIAI ĐOẠN TỪ NĂM 2026 ĐẾN NĂM 2030**

Số: *A2026*/BBHT

Căn cứ Biên bản hợp tác (MOU) ngày 05/07/2024 ký giữa Sở Lao động – Thương binh và xã hội tỉnh Bến Tre (cũ) và Công ty TNHH Ê Su Hai về việc hợp tác tạo việc làm tại tỉnh Ehime cho 1000 người lao động tỉnh Bến Tre giai đoạn từ năm 2024 đến năm 2030.

Căn cứ Biên bản ghi nhớ giữa Sở Lao động – Thương binh và xã hội tỉnh Bến Tre (cũ), Sở Kinh tế và Lao động tỉnh Ehime Nhật Bản và Công ty TNHH Ê Su Hai về việc hợp tác đào tạo và phái cử lao động từ tỉnh Bến Tre đến với các doanh nghiệp tại tỉnh Ehime.

Hôm nay, ngày 12 tháng 01 năm 2026, chúng tôi gồm:

▪ **SỞ NỘI VỤ TỈNH VĨNH LONG**

- Đại diện: Bà NGUYỄN THỊ NGỌC GIÀU Chức vụ: Giám đốc Sở
- Trụ sở: Số 42, đường Nguyễn Huệ, phường Long Châu, tỉnh Vĩnh Long.

▪ **CÔNG TY TNHH Ê SU HAI (sau đây gọi tắt là “Công ty Esuhai”)**

- Đại diện: Ông LÊ LONG SƠN Chức vụ: Tổng Giám đốc
- Trụ sở: Số 40/12 - 40/14, đường Ấp Bắc, phường Tân Bình, thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

Hai đơn vị thống nhất ký kết Biên bản hợp tác với những nội dung sau đây:

1. NỘI DUNG HỢP TÁC

1.1 Từ năm 2026 đến năm 2030, mục tiêu đào tạo và phái cử 1.000 người lao động của tỉnh Vĩnh Long thông qua chương trình tuyển chọn, đào tạo và phái cử người lao động (gọi tắt là “Chương trình”) đi làm việc, học tập tại tỉnh Ehime, đảm bảo phù hợp với định hướng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh Vĩnh Long giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2045, trong đó chú trọng phát triển ít nhất trên 50% nguồn nhân lực chất lượng cao cho tỉnh (bao gồm: chuyên gia, lao động có trình độ kỹ thuật cao), để phục vụ cho các ngành kinh tế mũi nhọn, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế của tỉnh Vĩnh Long.

Hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động của tỉnh Vĩnh Long được sang tỉnh

Ehime, Nhật Bản để du học và tham gia làm việc theo chuyên ngành đang học, để sau khi hoàn thành khóa học trở về nước tiếp tục làm việc theo đúng chuyên ngành mà người lao động đã theo học, góp phần phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh.

Liên kết đào tạo giữa các cơ sở đào tạo của tỉnh Vĩnh Long với các cơ sở đào tạo của tỉnh Ehime để tổ chức đào tạo dài hạn, ngắn hạn hoặc bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động của tỉnh, trong đó chú trọng đến lao động người cao tuổi theo quy định của Luật Việc làm năm 2025, để tạo việc làm phù hợp cho người lao động trong nước.

Hỗ trợ, tạo điều kiện cho lao động ngoài độ tuổi quy định của Chương trình thực tập sinh kỹ năng, cụ thể là từ 35 tuổi đến 45 tuổi, thậm chí trên 45 tuổi nếu còn đủ sức khỏe làm việc để tuyển dụng đưa sang tỉnh Ehime làm việc. Vì ở độ tuổi này người lao động rất mong muốn có được việc ổn định, với thu nhập cao để lo cho gia đình và người thân, với lại người lao động đã có thời gian trải nghiệm và tích lũy nhiều kinh nghiệm trong quá trình làm việc trước đó, nên hiểu được giá trị của việc đi làm ở nước ngoài theo hợp đồng mà tham gia một cách nhiệt tình, tích cực để sau khi trở về nước khởi nghiệp và phát triển quê hương.

1.2 Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Long là đầu mối kết nối các xã/phường và các trường cao đẳng, trường trung cấp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh với Công ty Esuhai, để triển khai các kế hoạch tuyên truyền và tuyển chọn người lao động phù hợp tham gia Chương trình đi làm việc, học tập tại tỉnh Ehime.

1.3 Công ty Esuhai hỗ trợ làm đầu mối kết nối với các cơ quan, doanh nghiệp, trường học trong tỉnh Ehime trong hoạt động tiếp nhận người lao động tỉnh Vĩnh Long sang tỉnh Ehime làm việc và học tập.

2. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

2.1 Kế hoạch thực hiện

Để triển khai nội dung hợp tác nêu trên, hai đơn vị lập kế hoạch tiếp cận, tuyên truyền đến sinh viên, người lao động trên địa bàn tỉnh Vĩnh Long và mục tiêu tuyển chọn, đào tạo và phái cử cho từng năm sẽ được xác định cụ thể như sau:

0440
CÔ
T
: S
PH

Mục tiêu	Mục tiêu số lượng tiếp cận, tuyên truyền và phái cử người lao động tỉnh Vĩnh Long đi làm việc, học tập tại tỉnh Ehime hàng năm trong khuôn khổ thỏa thuận				
	Năm 2026	Năm 2027	Năm 2028	Năm 2029	Năm 2030
Tổ chức tiếp cận, tuyên truyền đến sinh viên, người lao động trên địa bàn tỉnh Vĩnh Long	2500 người	2500 người	2500 người	2500 người	2500 người
Tuyển chọn, đào tạo và phái cử người lao động tỉnh Vĩnh Long đi làm việc, học tập tại tỉnh Ehime	150 người	180 người	210 người	230 người	230 người

Hai đơn vị bàn thảo với đại diện tỉnh Ehime thực hiện nội dung hợp tác trên quy mô nhỏ (50 người lao động) ở một số ngành nghề cụ thể theo yêu cầu của doanh nghiệp tiêu biểu trong tỉnh Ehime. Từ đó, hai đơn vị cùng các cơ quan, doanh nghiệp tỉnh Ehime tiến hành đánh giá hiệu quả và triển khai nhân rộng cho các năm tiếp theo.

2.1 Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Long

- 2.2.1 Kết nối cho Công ty Esuhai mỗi năm 02 lần đến từng xã/phường và đến các trường cao đẳng, trường trung cấp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh để tư vấn cho sinh viên, người lao động và tuyển chọn người lao động phù hợp tham gia Chương trình đi làm việc, học tập tại tỉnh Ehime.
- 2.2.2 Phối hợp với Công ty Esuhai hàng năm làm việc với các cơ quan, doanh nghiệp, trường chuyên môn, trường đại học của tỉnh Ehime để xác định các yêu cầu về tiếp nhận nguồn nhân lực tỉnh Vĩnh Long. Trên cơ sở đó, hai đơn vị phối hợp xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể và phân đầu triển khai kế hoạch một cách hiệu quả và đúng tiến độ.
- 2.2.3 Phối hợp với Công ty Esuhai tổ chức các đoàn đại diện của các cơ quan, doanh nghiệp, trường học giữa hai tỉnh qua thăm và làm việc với nhau về lĩnh vực đào tạo và việc làm.
- 2.2.4 Phối hợp với Ngân hàng Chính sách Xã hội, Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn của tỉnh để giải ngân các nguồn vốn vay cho người lao động.

2.2.5 Phối hợp triển khai các hoạt động có liên quan khác trong khuôn khổ nội dung hợp tác giữa hai đơn vị và với tỉnh Ehime.

2.2 Công ty Esuhai

2.3.1 Hỗ trợ kết nối và tổ chức các chuyến thăm, hội thảo và các buổi làm việc giữa các cơ quan, doanh nghiệp, trường học của tỉnh Ehime với Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Long về lĩnh vực lao động, việc làm.

2.3.2 Phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Long mỗi năm 02 lần đến từng phường/xã và đến các trường cao đẳng, trường trung cấp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh để tư vấn cho sinh viên, người lao động và tuyển chọn người lao động phù hợp tham gia Chương trình đi làm việc, học tập tại tỉnh Ehime.

2.3.3 Tổ chức đào tạo tiếng Nhật, kỹ năng học tiếng Nhật, kỹ năng mềm cho người lao động tỉnh Vĩnh Long để đi làm việc, học tập tại tỉnh Ehime.

2.3.4 Phối hợp triển khai các hoạt động có liên quan khác trong khuôn khổ nội dung hợp tác giữa hai đơn vị và với tỉnh Ehime.

3. THỜI HẠN HỢP TÁC

3.1 Biên bản ghi nhớ này có hiệu lực kể từ ngày ký và đến hết ngày 31/12/2030.

3.2 Trong thời gian thực hiện Biên bản ghi nhớ này, hai đơn vị cùng nhau xem xét, bàn bạc thống nhất để tiếp tục sửa đổi, bổ sung nếu thấy cần thiết và theo điều kiện thực tế của hai đơn vị.

3.3 Biên bản ghi nhớ này được lập thành 04 (bốn) bản bằng tiếng Việt, có nội dung và hiệu lực giá trị pháp lý như nhau, mỗi đơn vị giữ 02 (hai) bản làm cơ sở để tổ chức thực hiện./.

SỞ NỘI VỤ TỈNH VĨNH LONG



NGUYỄN THỊ NGỌC GIÀU

CÔNG TY TNHH Ê SU HAI



LÊ LONG SƠN

